

Csontváry Általános Iskola és
Alapfokú Művészeti Iskola
Intézményvezetőjétől
8308 Zalahaláp, Iskola u. 3.
Tel.: 06/87-510-632
E-mail: csontvaryiskolahalap@gmail.com



**A Csontváry Általános Iskola továbbképzési programja
a 2023. szeptember 1-jétől 2028. augusztus 31-éig tartó
továbbképzési időszakra**

Megtárgyalta és elfogadta a nevelőtestület 2023.02.28-án tartott értekezletén.



Készült a 2023. szeptember – 2028. augusztus 31-ig terjedő időszakra, a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: Rendelet] alapján, intézményünk Pedagógiai Programjában meghatározott továbbképzési célok megvalósulása érdekében.

Helyzetelemzés

Pedagógiai programunkban a pedagógus továbbképzések terén, célként került meghatározásra:

- ☐ új tantárgyak oktatására való felkészülés
- ☐ szakvizsga megszerzése
- ☐ részképesség zavarokkal küzdő gyermekeink felzárkóztatására való felkészülés
- ☐ természettudományos tantárgyak oktatására való felkészülés
- ☐ a kulcskompetenciák oktatására való felkészülés
- ☐ a digitális kompetencia fejlesztése aktív táblák használatára, SDT keretrendszerének, adatbázisának kezelésére
- ☐ iskolai agresszió, viselkedészavar kezelésére.

Az elmúlt képzési időszakban intézményünk dolgozói a képzéseken szívesen vettek részt, többségében már teljesítették – több esetben túlteljesítették – a kötelező 120 órát. A fluktuáció igen magas volt. Ketten mentek nyugdíjba a tárgyalt időszak alatt, öten pedig távoztak. Volt, aki másik intézménybe, de voltak, akik a pályáról is. Öt új kolléga érkezett, szerencsére többségük a fiatalabb korosztályból. Hét munkatársunk mentesül már a továbbképzési kötelezettség alól, de ők is fontosnak tartják, hogy ismereteiket folyamatosan



bővítsék akkreditált pedagógusképzéseken is. A 2018-2023. évekre szóló továbbképzési programban betervezett képzések többségükben megvalósultak.

Két munkatársunk elvégezte az erkölctan, illetve etika oktatáshoz szükséges továbbképzést. Az IKT eszközök használata prioritást élvezett, ezt az elvégzett akkreditált képzések tanúsítványai igazolják.

A betervezett képzéseken túl, többen jelentkeztek tantárgyi módszertani megújító képzésekre a sport, illetve egyéb tantárgyi területeken. Az iskolai robotok jobb használatát szolgáló képzést ketten végezték el. A pedagógusok konfliktuskezelési tudását többen bővítették. A tanulási motiváció ismeretek témában több munkatársunk 30 órás képzésen bővítette ismereteit. Az Iskolakerthez kapcsolódó képzést egy fő végezte el.

Minden munkatársunk elvégezte a „Felkészítés a köznevelési regisztrációs és tanulmányi alarendszer (KRÉTA) pedagógusmoduljaihoz” című 30 órás képzést.

A 2017/2018-as tanévben több olyan nevelőtestületi képzést is szerveztünk, amelynek témája a beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarral küzdő tanulók fejlesztése volt a téma. Az SNI integráció miatt fontosnak tartottuk, hogy gyógypedagógiai ismereteket szerezzünk. Erre Horváth Tibor kolléga oktatott minket, belső képzésen. Fontos, hogy az iskolai agresszióval, verbális agresszióval és azok kezelésével kapcsolatban is információja legyen munkatársainknak.

A továbbképzési programban, illetve az évenkénti beiskolázási tervben több olyan képzés is szerepelt, amelyet a nevelőtestület elfogadott, de képzés hiányában nem valósult meg. Ilyen például a kiégés elleni tréning, amit anyagiak hiányában nem tudunk igénybe venni. Egy kollégának kell két éven belül még 60 kreditet gyűjteni. / Az érintett munkatárs továbbképzési szándéka elsőbbséget élvez a következő öt éves ciklusban /. A többieknek három, négy és hat év múlva jár le a ciklusuk. A következő időszakban várhatóan négyen nyugdíjba mennek. A helyükre érkezők a ciklus folyamán kapnak majd helyet a tervekben.

A pedagógusok 7 éves továbbképzési ciklusait a Továbbképzési program melléklete tartalmazza.



A képzések ütemezésénél gondosan ügyelünk a helyettesítések megoldására.
A továbbképzéssel kapcsolatos általános irányelvek:

A továbbképzésbe, illetve a szakvizsgára történő felkészülésbe az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni, kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el.

A hétévenkénti (kötelező) pedagógus-továbbképzést, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásait és kedvezményeit a -Rendelet szabályozza.

A továbbképzésre vonatkozó alprogramban kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki a Rendelet 4. § (2) bekezdése alapján részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt, a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra, b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,

c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és

d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Ha a munkáltató igénybe kívánja venni a pedagógusok állandó helyettesítési rendszerét – a tankerületi központtal kötött megállapodás alapján -, a



beiskolázási tervét április utolsó munkanapjáig meg kell küldenie a tankerületi központnak.

A meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

A továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a Rendelet 17. § (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie a továbbképzési keret terhére.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.

Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó hosszabb idő alatt végez, (pl. félévet ismételt) azt neki kell fizetni.

Rendelet: 17. § (1) A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,



b) az ehhez szükséges fedezetet - a tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével

– a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

(5) Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

Ha olyan pedagógus vesz részt a képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az Rendelet 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében



meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.

Amennyiben a fenntartó által a továbbképzésre biztosított keretösszeg nem fedezi a továbbképzés költségeit, a másoddiplomát adó és szakvizsgát adó képzések esetében a résztvevő pedagógus vállalja a költségek kiegészítését.

A dolgozóink egyéni továbbképzési szándékát akkor tudjuk támogatni, ha az tandíjban, helyettesítésben, vagy utazási költségtérítésben intézményünk számára költséget nem jelent.

Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus- munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. A szakvizsgára történő felkészítés a felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A szakvizsgák finanszírozási alprogramja

A szakvizsgák finanszírozásánál elsősorban a fenntartó költségvetésében továbbképzésre elkülönített keretösszeg vehető figyelembe, de használjunk ki minden lehetőséget, amely bővíti a rendelkezésünkre álló mozgásteret pl:

- ☐ a tovább tanuló helyzetéből adódó állami támogatás
- ☐ pályázatok

Szakvizsga helyettesítési alprogramja

- ☐ Az órarendek készítésénél vegyük figyelembe a pedagógus tanulmányi elfoglaltságát, hogy lehetőleg helyettesítés nélkül legyen megoldható a távollét.



☐ Amennyiben a képzésben résztvevő helyettesítésének költségvetési vonzata van, a továbbképzésre elkülönített keretösszeget elsősorban a helyettesítés megoldására kell felhasználni.

Továbbképzési program

Adott tanév továbbképzéseinek finanszírozásáról – a dolgozó jelentkezése alapján – a továbbképzési elvek figyelembevételével a tantestület dönt, figyelembe véve a pénzügyi lehetőségeket.

Előnyt élveznek mindazok, akik a pedagógiai programban lefektetett elveinket követő továbbképzésre jelentkeznek.

Amennyiben a továbbképzésre tervezett keretösszeg lehetővé teszi, a nevelőtestület nagyobb csoportját, csoportjait érintő továbbképzéseket szervezünk.

Ebben az öt éves ciklusban prioritást élvez:

1. hiányszakok elvégzése (biológia,fizika, technika)
2. módszertani, szakmai megújulást célzó továbbképzések,
3. az SNI, a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő tanulók fejlesztésére való felkészülés
4. a tehetséggondozásra való felkészülés,
5. hatékony konfliktuskezelési technikák az iskolában továbbképzés
6. robotika és digitális kultúra az alsó tagozatban

A továbbképzések rendjében, a beiskolázási tervek elkészítésekor és évenkénti áttekintésekor fontossági sorrendet állítunk fel tekintettel arra, hogy

- ☐ A hét évenkénti továbbképzés teljesítéséhez kinek van kevesebb ideje hátra,
- ☐ Kinek rendeli el a munkáltató a hét évenkénti továbbképzésen való részvételt, mert az iskolának a Pedagógiai Programjához erre szüksége van.
- ☐ Akinek a további alkalmazásához szükséges



□ Továbbképzéseken való részvétellel kívánjuk támogatni, azoknak a pedagógusoknak a szakmai megújulását, akiknél a pedagógus értékelés során ez szükségessé válik.

Továbbképzések finanszírozási alprogramja

Továbbképzések támogatása a fenntartó költségvetésében továbbképzésre elkülönített keretösszeg terhére – a szakvizsga igények kielégítésén túl fennmaradó költségvetési keret fordítható, a jogszabályban és az intézmény továbbképzési programjában meghatározott prioritások alapján.

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A költségvetés által biztosított hozzájárulás felhasználható

- a) a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségek fedezéséhez,
- b) a szakvizsgára történő felkészítésben, továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv, könyvtári beiratkozás és használat díja stb.) kifizetésének munkáltatói támogatásához,

A központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére

- a helyettesítési díj kivétellel
- a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás a központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére megemelhető, ha a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó, vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és a költségek összegét, akkor a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok, eszközök a közoktatási intézmény tulajdonába kerülnek.

Csontváry Általános Iskola és
Alapfokú Művészeti Iskola
Intézményvezetőjétől
8308 Zalahaláp, Iskola u. 3.
Tel.: 06/87-510-632
E-mail: csontvaryiskolahalap@gmail.com



Továbbképzések helyettesítési alprogramja

Elsősorban helyettesítést nem igénylő időpontokban tartott képzéseken veszünk részt. Állandó helyettesítést csak nagyon indokolt esetben kívánunk igénybe venni. Amennyiben a képzéseken való részvétel helyettesítést igényel, a képzésre való jelentkezés elbírálásánál történik meg annak eldöntése, hogy az adott képzésen való részvétel megoldható-e.

A tantestületi létszámok figyelembevételével, egyidejű – helyettesítést igénylő képzésen: az intézményből 1-1 tanár és tanító vehet részt.

Zalahaláp, 2023.02.28.




Igaz Sándor
int.vez.

Mellékletek:

1. számú melléklet: A zalahalápi Csongrád Általános Iskola és AMI 5 éves továbbképzési programja Beiskolázási terv 2023/2024. tanévre

**Csontváry Általános Iskola és
Alapfokú Művészeti Iskola**
Intézményvezetőjétől
8308 Zalahaláp, Iskola u. 3.
Tel.: 06/87-510-632
E-mail: csontvarviskolahalap@gmail.com



A továbbképzési programot, mely tartalmazza az előző ciklus beszámolóját is, a fenntartó részéről elfogadom.

Balatonfüred, 2023. március 14.

.....



Fenyvesi Zoltán Mihály
tankerületi igazgató

Beiskolázási terv a 2023/2024-es tanévre a Csontváry Általános Iskola és AMI pedagógusai számára

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet, valamint az intézmény 2023-2028. évekre szóló továbbképzési programja alapján készült.
A pedagógus-továbbképzési rendszer támogatását az intézmény saját költségvetési forrásaiból kívánjuk finanszírozni az alábbiak szerint.

Név	Lakcím	Végzettség	szakkép- zettség	Munkakör	Szakmai gyakorlat helye, ideje	Várható költsége	Tervezett továbbképzés helye és szakiránya	Kezdő és befejező időpont
Szabó Csaba László	8300 Tapolca Vajda János utca 106.	főiskola, tanár		tanár		0	Hon és népismeret, népművészet, néptánc	2023 -2024
Csákné Varga Katalin	8315 Gyenesdiás Faludi utca 37.	egyetem, tanár		tanár		150 eFt	Közüktatási vezető szakvizsga	2023-2026

A beiskolázási tervbe való felvételüket a kollégák írásban kérték, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Zalahaláp, 2023.március 05.

Igaz Sándor
igazgató